A&A

Gestion Sociale

NOTRE NEWSLETTER

1er trimestre 2025

A&A
Gestion Sociale

🎯 **Alternance 2025 : nouvelles aides, exonérations et opportunités pour les entreprises !**

La **rentrée de septembre 2025 approche**, et avec elle, le lancement des campagnes de recrutement d'alternants. **Cette année, de nouvelles mesures sont mises en place pour inciter les entreprises à embaucher des apprentis**.

Quels changements en 2025 ? Comment optimiser ces dispositifs ? On fait le point !

📌 LES NOUVELLES AIDES FINANCIÈRES

💰 **Entreprises de moins de 250 salariés :**
👉 Jusqu'à 5 000 € d'aide pour chaque contrat d'apprentissage signé depuis le 24 février 2025.
👉 Valable pour tous les niveaux de diplômes, du CAP au Master.

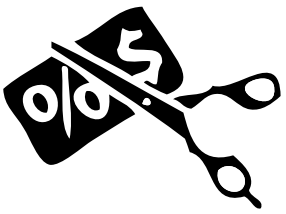
💰 Entreprises de 250 salariés et plus :
👉 Aide de 2 000 €, conditionnée au respect d'un quota d'alternants dans l'effectif.

💰 Apprentis en situation de handicap :
👉 Prime spécifique de 6 000 €, sans conditions de taille d'entreprise.

⚠ **À noter** : Cette aide est versée en une seule fois, après validation des 45 premiers jours du contrat.

A&A
Gestion Sociale

📊 EXONÉRATIONS DE CHARGES SOCIALES : CE QUI ÉVOLUE



📅 **Dès le 1er mars 2025** :

📌 Baisse du seuil d'exonération des cotisations sociales : auparavant fixé à 79 % du SMIC, il passe à 50 % du SMIC.
📌 Cette mesure vise à rééquilibrer les aides, tout en maintenant un soutien aux entreprises qui embauchent des alternants.

🎯 Objectif 2025 : 850 000 nouveaux contrats d'apprentissage !

📌 Pour atteindre ce projet ambitieux, le gouvernement ajuste les financements et adapte les formations :

✓ Plus de 9 000 formations en apprentissage ouvertes via Parcoursup (BTS, BUT, Certificat de spécialisation…).
✓ Accès facilité aux CFA avec des dispositifs renforcés.
✓ Salons et forums dédiés à l'alternance, notamment :

📍 Salon de l'Étudiant – Recrutement en Alternance à Paris.
📍 Perspektiv'Alternance 2025, un événement clé pour les entreprises et les candidats.

💡 LES ENTREPRISES DOIVENT-ELLES AJUSTER LEUR STRATÉGIE RH ?

✓ Adapter leur politique de rémunération et intégrer ces nouvelles aides.
✓ Mettre à jour leurs outils de paie pour optimiser les exonérations.
✓ Anticiper leurs besoins en recrutement d'ici septembre 2025 pour maximiser les opportunités.

Cliquer sur le bouton lecture pour voir notre vidéo de présentation de A&A

Email de contact
gestion.aapaye@gmail.com

Notre site web
https://gestion-aasociale.fr/