

A & A

Gestion Sociale



NOTRE NEWSLETTER 1^{er} trimestre 2025

**Cliquez-ici
pour nous contacter**





IA & Gestion de la paie en 2025 : Une révolution... à surveiller de près !

L'intelligence artificielle (IA) s'impose dans le domaine de la paie, promettant **AUTOMATISATION, OPTIMISATION ET GAIN DE TEMPS**.

⚠ Mais attention, aussi performante soit-elle, **l'IA n'est pas infallible et ne remplace pas l'expertise humaine**.

📌 Ce que l'IA apporte concrètement



✅ Automatisation et fiabilité accrue

Les outils d'IA permettent :

- De calculer automatiquement les salaires et cotisations.
- De vérifier la conformité avec les dernières réglementations.
- D'automatiser l'édition des bulletins de paie et des déclarations sociales (DSN).

➔ Exemple : *un gestionnaire de paie peut réduire jusqu'à 30 % le temps consacré aux tâches administratives grâce à l'automatisation.*

✅ Analyse prédictive et aide à la décision

L'IA permet de simuler les impacts financiers avant d'appliquer des augmentations, primes ou nouvelles embauches.

➔ Exemple : *une entreprise peut anticiper si une hausse des salaires fait dépasser un seuil de charges sociales.*

✅ Contrôle et détection des anomalies

Certains logiciels intègrent une IA qui signale automatiquement des erreurs ou incohérences dans les bulletins de paie.

➔ Exemple : *un outil peut alerter sur une erreur de cotisation retraite qui aurait pu passer inaperçue.*



IA & Gestion de la paie en 2025 : Une révolution... à surveiller de près !



Mais l'IA n'est pas infallible !

Risque d'erreurs si les données sont mal renseignées

- L'IA ne fait que traiter les informations qu'on lui donne. Une mauvaise saisie entraîne des calculs erronés.
- Une erreur dans un paramètre (ex. : taux de cotisation) peut impacter tous les bulletins de paie d'une entreprise.

Interprétation des lois et mises à jour réglementaires

- L'IA ne comprend pas toujours les subtilités du droit social français, notamment en cas de changements législatifs récents.

Une supervision humaine reste indispensable

- L'IA assiste les gestionnaires de paie, mais ne les remplace pas.
- Vérifier systématiquement les résultats générés par les logiciels est essentiel pour éviter les erreurs coûteuses.

En conclusion ?

L'IA facilite la gestion de la paie, mais elle doit être utilisée avec vigilance.

Elle permet de gagner du temps, d'optimiser les processus et de limiter certaines erreurs, mais elle ne dispense pas d'un contrôle humain rigoureux.

Alternance 2025 : nouvelles aides, exonérations et opportunités pour les entreprises !

La rentrée de septembre 2025 approche, et avec elle, le lancement des campagnes de recrutement d'alternants. **Cette année, de nouvelles mesures sont mises en place pour inciter les entreprises à embaucher des apprentis.**



Quels changements en 2025 ?

Comment optimiser ces

dispositifs ? On fait le point !

LES NOUVELLES AIDES FINANCIÈRES



Entreprises de moins de 250 salariés :

 Jusqu'à 5 000 € d'aide pour chaque contrat d'apprentissage signé depuis le 24 février 2025.

 Valable pour tous les niveaux de diplômes, du CAP au Master.

Entreprises de 250 salariés et plus :

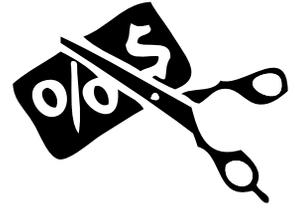
 Aide de 2 000 €, conditionnée au respect d'un quota d'alternants dans l'effectif.

Apprentis en situation de handicap :

 Prime spécifique de 6 000 €, sans conditions de taille d'entreprise.

 **À noter** : Cette aide est versée en une seule fois, après validation des 45 premiers jours du contrat.

Exonérations de charges sociales : Ce qui évolue



 Dès le 1^{er} mars 2025 :

- ✚ Baisse du seuil d'exonération des cotisations sociales : auparavant fixé à 79 % du SMIC, il passe à 50 % du SMIC.
- ✚ Cette mesure vise à rééquilibrer les aides, tout en maintenant un soutien aux entreprises qui embauchent des alternants.

Objectif 2025 : 850 000 nouveaux contrats d'apprentissage !

✚ Pour atteindre ce projet ambitieux, le gouvernement ajuste les financements et adapte les formations :

- ✓ Plus de 9 000 formations en apprentissage ouvertes via Parcoursup (BTS, BUT, Certificat de spécialisation...)
- ✓ Accès facilité aux CFA avec des dispositifs renforcés.
- ✓ Salons et forums dédiés à l'alternance, notamment :



- 📍 Salon de l'Étudiant – Recrutement en Alternance à Paris.
- 📍 Perspektiv'Alternance 2025, un événement clé pour les entreprises et les candidats.

Les entreprises doivent-elles ajuster leur stratégie RH ?

- ✓ Adapter leur politique de rémunération et intégrer ces nouvelles aides.
- ✓ Mettre à jour leurs outils de paie pour optimiser les exonérations.
- ✓ Anticiper leurs besoins en recrutement d'ici septembre 2025 pour maximiser les opportunités.

A&A

Gestion Sociale

Cliquer sur le bouton lecture pour voir notre vidéo de présentation de A&A

A&A

Gestion Sociale

Nous sommes spécialisés en gestion sociale.

Gestion des Ressources Humaines et la Paie

Nos services sont adaptés aux entreprises de toutes tailles.

TPE, PME, etc.



En choisissant A&A, vous optez pour :

Professionalisme et fiabilité

Solutions adaptées à vos besoins spécifiques

Gain de temps

Economie de coûts

Lire (k)

0:20 / 0:38



Email de contact

gestion.aapaye@gmail.com

Notre site web

<https://gestion-aasociale.fr/>